

# COMUNE di CARBONARA SCRIVIA

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016 - Comparto Autonomie Locali -

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al biennio economico 1998/1999 del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali ed al sistema di classificazione del personale del medesimo comparto stipulati, rispettivamente, in data 01.04.1999 e 31.03.1999, nonché il C.C.N.L. consecutivo del 14.09.2000, il C.C.N.L. del 05.10.2001, il C.C.N.L. del 22.01.2004, il C.C.N.L. del 09.05.2006, il C.C.N.L. dell'11.04.2008, il C.C.N.L. del 31.07.2009;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO il D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010;

VISTA la propria precedente Deliberazione n.28 del 9/06/2016 ad oggetto "Direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica inerente la contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'anno 2016 - Costituzione F.R.D. 2016" con cui si sono forniti indirizzi per la contrattazione integrativa decentrata 2016 e la costituzione del F.R.D. 2016;

RICHIAMATO l'Accordo Decentrato Integrativo per l'anno 2015, (CCDI 2015) sottoscritto in definizione unilaterale in data 9/06/2016 a seguito autorizzazione alla sottoscrizione di parte pubblica rilasciata dalla Giunta Comunale con atto n. 27 del 9/6/2016, esecutivo ai sensi di legge;

: Dato atto che :

- con nota prot.1861 in data 10 agosto 2016 sono state invitate alle OO.SS. firmatarie del CCNL all'incontro convocato per il giorno 31 agosto 2016 ore 14,00 per la trattazione del CCDI 21016;
- Nessuna delle Organizzazioni Sindacali invitate si è presentata alla trattativa, né ha comunicato alcunchè al riguardo;
- Precedentemente la FP CGIL aveva comunicato di non ritenere di dovere partecipare in quanto non titolare di alcuna delega da parte del personale dipendente del Comune di Carbonara Scrivia
- Presso il Comune non risulta costituita la R.S.U. per mancata presentazione delle liste dei candidati in rappresentanza dei dipendenti (3 a tempo pieno indeterminato e 1 a tempo indeterminato P.T.) nelle elezioni delle rappresentanze sindacali del 1° trimestre 2015;

VISTO l'articolo 40 comma ter del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo decentrato integrativo, l'amministrazione può comunque provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo;

RITENUTO che la situazione sopra rappresentata di assenza di controparte sindacale possa essere ricondotta alla fattispecie del mancato accordo tra le parti che autorizza la definizione unilaterale del CCDI da parte del Comune.

ATTESO che con la propria citata deliberazione n. 28 del 9/06/2016 la Giunta prevedendo il ripetersi della situazione riscontrata nell'anno precedente e considerato che il precedente CCDI 2015 è stato definito unilateralmente ai sensi dell'art.40 comma 3 ter del D.Lgs.165/2001 e s.m.i., aveva inteso autorizzare, la Delegazione di Parte Pubblica, una volta espletate le formalità di convocazione e verificata la impraticabilità della trattativa, ad avvalersi di tale istituto (definizione unilaterale) anche per la contrattazione decentrata integrativa relativa al 2016.



## Si propone il seguente schema

per la definizione unilaterale del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) 2016

### Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

Il presente CCDI ha validità per l'anno 2016, con previsione di attuare una progressione orizzontale nell'anno 2017 previa formalizzazione del contratto decentrato integrativo annuale relativo a tale esercizio.

Per la parte normativa ed in particolare per l'istituto delle progressioni economiche orizzontali si fa riferimento al CCDI sottoscritto quale preintesa dalle parti in data 21/01/2009 ed alla deliberazione di autorizzazione e approvazione n. 1 G.C. del 13/02/2009, nonché alle modifiche apportate con la successiva preintesa in data 27/04/2009 e con la deliberazione di autorizzazione ed approvazione n. 13 G.C. del 29/04/2009, per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa e fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto.

Esso, salvo disdetta, agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.

### Art. 2 - Risorse decentrate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2016 risulta costituito come da allegato A) al presente atto.

### Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

Per l'anno 2016 il Fondo viene utilizzato come riepilogato nell'allegato B) al presente atto.

Si precisano i vari istituti:

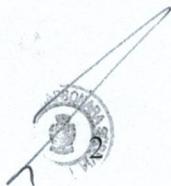
➤ **Indennità di rischio: € 330,00** per n. 1 dipendente del servizio tecnico-manutentivo

➤ **Specifiche responsabilità:**

1) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. 1) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono descritte e graduate come segue:

- € 300,00 alla dipendente di categoria C con deleghe dell'Ufficiale di Governo in materia di anagrafe, stato civile, statistica ed elettorale (Ufficiale Elettorale),

➤ **Specifiche disposizioni di Legge:**



1) **Incentivi per funzioni tecniche** : €. **8.780,98** calcolati con riferimento alle opere pubbliche inserite nel triennale 2016/2018 e da ripartirsi in base alle disposizioni del regolamento comunale , in fase di adeguamento alle disposizioni di cui all'art.113 del D.Lgs.50/2016;

2) **Incentivi ICI**: con riferimento alle riscossioni accertate nel 2015: €. **726,03** da assegnare al personale in base a quanto stabilito dagli articoli 27bis e 27 tre del Regolamento comunale ICI;

➤ **Progressioni economiche orizzontali**: La procedura di valutazione finalizzata all'attuazione dell'istituto della P.O. all'interno della categoria risulta disciplinata dall'Allegato 1 al CCDI normativo di cui alla deliberazione n. 1 G.C. del 13/02/2009.

Stante l'estrema esiguità dell'organico che di fatto inibisce la possibilità di operare in modo selettivo, vengono previste 2 progressioni orizzontali : una per dipendenti di categoria D e una per dipendente di categoria C da attivare rispettivamente nell' anno 2016 e nell'anno 2017. La precedenza viene data alla procedura per la categoria D (data ultima progressione anno 2007 non presso questo Ente) : €.1.126,26 a regime annuo . Decorrenza 31/12 /216. A valere sul Fondo 2016:€.4,33. La suddetta progressione riferita ad un possibile passaggio da D3 a D 4 avrà di fatto decorrenza dal 1/01/2017, e non influisce sul Fondo 2016 .

➤ **compensi per produttività individuale e collettiva (3.080,30)** ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 co.11 del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012 . Il sistema di valutazione permanente risulta definito nell'ambito del CCDI normativo del 27/04/2009 sopra richiamato.

➤ **Alte professionalità** : €.142,00 non attribuibili.

#### **Art. 4 - Norma finale**

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

#### **Sottoscrizioni:**

#### **Parte pubblica**

*(sottoscrive in forza dell'autorizzazione rilasciata con deliberazione G.C. n. 47 del 27/10/2016. Dichiarata immediatamente eseguibile)*

2/11/2016

Ercole Lucotti (segretario comunale)

**COMUNE DI CARBONARA SCRIVIA**

**COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2016**

	IMPORTO
<b>SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Risorse storiche consolidate CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2	€ 5.504,28
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:</b>	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	€ 440,20
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	€ 355,00
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	€ 289,72
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	€ 517,63
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2	€ 997,00
RIA personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12.2008	
<b>sub totale consolidato quota A</b>	<b>€ 8.103,83</b>
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.2	€ 142,00
<b>Totale</b>	<b>€</b>
CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 3:	
CCNL 01.04.1999:	
CCNL 01.04.1999 Art. 15 comma 1 lett M	€ 1.251,34
CCNL 14.09.2000 art. 17 c. 5	€ 0,00
Art. 15 comma 1 lett. K	€ 8.780,98
	€ 726,03
	€ 0,00
<b>sub totale quota B</b>	<b>€ 10.758,35</b>
<b>SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo</b>	
DL 78/2010 conv. in legge 122/2010 art. 9 comma 2bis	€ 0,00
<b>SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo</b>	
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità, ridotto dalle decurtazioni	8.245,83
Totale risorse variabili ridotte dalle decurtazioni	10.758,35
<b>TOTALE FONDO 2016</b>	<b>19.004,18</b>



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(Dott. Francesco Arcole Lucetti)

2/11/2016

COMUNE DI CARBONARA SCRIVIA	
DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2013	
	IMPORTO
<b>SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	
Progressioni economiche orizzontali (anni 2000-2008) incluso Ex LED	€ 3.867,74
Indennità di comparto	€ 1.772,80
Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)	€ 330,00
<b>Totale utilizzo risorse sezione 1</b>	<b>€ 5.970,54</b>
<b>SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI</b>	
Progressioni economiche orizzontali	€ 4,33
Produttività	€ 3.080,30
Specifiche responsabilità	€ 300,00
Specifiche disposizioni di legge - Art. 93 DLGS 163/2006 e art. 113 D.Lgs.50/2016	€ 8.780,98
Specifiche disposizioni di legge - Recupero ICI anni pregressi	€ 726,03
Specifiche disposizioni di legge	€ 9.507,01
<b>Totale utilizzo risorse sezione 2</b>	<b>€ 11.640,30</b>
<b>SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare (di cui 142,00 per alte professionalità accantonate)</b>	<b>€ 142,00</b>
<b>SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</b>	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 5.970,54
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	€ 12.891,64
Destinazioni da regolare	€ 142,00
<b>TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO</b>	<b>€ 19.004,18</b>

2/sep/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott. ERCOLE LUCOTTI)

