



COMUNE DI CARBONARA SCRIVIA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEFINITIVO**

ANNO 2023

Approvato con Deliberazione di Giunta Comunale
n. 50 del 21/12/2023

Il giorno 5 Dicembre 2023 alle ore 15,15 le parti

Dott.ssa Sasso Stefania Segretario Comunale – Parte Pubblica
Sig.ra Di Meo Adele UIL FPL – Parte Sindacale
Sig. Righini Luca UIL FPL – Parte Sindacale

In videoconferenza hanno confermato l'ipotesi di accordo firmata il 21/11/2023, sottoscrivendo il presente atto quale contratto decentrato integrativo definitivo per l'anno 2023, nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

Si è quindi stipulato il seguente accordo di contrattazione integrativa:

Art. 1

Finalità e principi

1. Le parti, visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.
2. A tal fine convengono sulla durata annuale del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) redatto sulla base dei criteri preesistenti, come definiti nel precedente contratto.
3. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si colloca tra le azioni volte al miglioramento della performance organizzativa ed individuale e costituisce uno degli strumenti per il miglioramento della qualità dei servizi erogati, delle attività svolte dall'ente e della sua organizzazione interna. È contestualmente uno strumento per la tutela degli interessi dei lavoratori, nonché per la loro crescita professionale, si ispira ai principi di tutela dei diritti dei dipendenti, di parità e di pari opportunità e di valorizzazione delle differenze nell'organizzazione del lavoro.
4. Al perseguimento di tali finalità e nel rispetto dei principi prima indicati sono dettate le regole per l'erogazione dei compensi legati alle prestazioni svolte, tanto con riferimento all'incentivazione della performance quanto all'erogazione delle altre indennità riferite alle condizioni di lavoro.
5. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è redatto nel rispetto dei principi e delle procedure dettate dalla legislazione, con particolare riferimento alle previsioni previste nella legge n. 300/1970, c.d. "*Statuto dei diritti dei lavoratori*", nel D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nel D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., e all'interno delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali Di Lavoro per il personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, con particolare riferimento a quello del 16/11/2022.

Art. 2

Vigenza ed ambito di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è stato stipulato sulla base delle previsioni dettate dagli artt. 7 e 8 del CCNL del personale delle funzioni locali del 16/11/2022 e le sue disposizioni, salvo diversa espressa previsione, si applicano dal giorno successivo la sottoscrizione definitiva. Le sue clausole, ove non siano state espressamente disdette, continuano ad applicarsi fino alla stipula del nuovo contratto decentrato integrativo.
2. A livello annuale, con specifica intesa, viene ripartito il fondo per la contrattazione decentrata.
3. Esso si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente dell'ente, a prescindere dalla sua natura (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di somministrazione, contratto di formazione e lavoro, a tempo pieno o parziale). Per il personale assunto con contratto di somministrazione e/o con contratto di formazione e lavoro gli oneri per il trattamento economico accessorio sono a carico dell'ente e non del fondo per le risorse decentrate.
4. Il presente contratto sostituisce tutti quelli precedentemente stipulati presso l'ente.

5. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

6. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente.

Art. 3

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e per le prestazioni di lavoro straordinario

Il fondo per l'anno 2023 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 79 CCNL del 16/11/2022, con il parziale incremento delle risorse stabili già individuate per l'anno 2022:

<u>RISORSE DECENTRATE STABILI</u>			
	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
1	Art. 79 c. 1 CCNL 2022 - art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato risorse decentrate stabili anno 2017	€ 13.857,83
	DESCRIZIONE IMPORTO (EURO) <i>Unico importo consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 21.5.18)</i> 8.494,83 <i>Art. 67 comma 2 lett. B) CCNL 22.05.2018 (non soggette a limite)</i> <i>Incremento dotazione organica – anno 2019</i> 0,00 <i>Incremento per adeguamento valore pro-capite</i> 5.363,00 <i>TOTALE risorse stabili</i> 13.857,83 <i>A dedurre per accantonamento Fondo PO</i> -4.704,90 TOTALE AL NETTO DELL'ACCANTONAMENTO 9.152,93		
2	Art. 79 c. 1 CCNL 2022 - art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	€ 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (4 persone)	€ 332,80
3	art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (le differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorre dalla medesima data)	€ _____
4	art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato, compresa la quota di tredicesima mensilità. (importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera)	€ _____
	TOTALE RISORSE STABILI 2023		€ 14.190,63

5	Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 € 84,50 per n. 3 unità di personale al 31/12/18 con decorrenza dal 1/1/2021 (da calcolare per intero sulle unità in servizio)	253,50
6	Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio anno 2022	438,75
7	Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 differenziali stipendiali personale inquadrato in B3 e D3	
TOTALE RISORSE STABILI 2023 (comprehensive degli incrementi di cui all'art. 79 CCNL 2022)		€ 14.882,88

<u>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</u> (non possono essere stanziare dagli enti in condizioni di dissesto - art. 67 c. 6)			
	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
8	art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di 13.ma mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 giorni (l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione)	€ _____
9	Art. 79 c. 2 lett. b CCNL 2022	Un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 relativo al personale destinatario del presente CCNL	€ _____
10	art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni C.D.S. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ _____
11	art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018; art. 17, comma 5, CCNL 98/01	Eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. Economie fondo anno precedente	€ _____
<u>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</u>			€ _____

12	Totale risorse stabili	€
13	Totale risorse variabili soggette al limite	€

IMPORTO COMPLESSIVO FONDO 2023	€ 14.882,88
---------------------------------------	--------------------

SOMMA RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE		
14	Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001	€ 2.100,00
15	Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 €84,50 per n. 3 unità in servizio al 31/12/2018 quota una tantum annualità 2021/2022	€ 507,00
16	Art. 15 comma 1 CCNL 1/4/99 lett. m) – risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario	€ 2.244,78
17	Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 0,00
	<u>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</u>	<u>€ 4.851,78</u>

TOTALE DELLE RISORSE DISPONIBILI	€ 15.687,62
(importo complessivo fondo 2023: € 10.835,84 (€ 14.882,88 dedotti dell'accantonamento Fondo PO pari a € 4.047,04) + risorse variabili non soggette al limite: € 4.851,78).	

Art. 4

**Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:
RISORSE DISPONIBILI**

TOTALE DELLE RISORSE DISPONIBILI (stabili + variabili)	€ 15.687,62
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 7.709,55 (importo 2022, con la progressione R.S.F. D1→ D2)
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 1.021,24 (importo 2022)
Indennità condizioni di rischio	Euro 330,00
Indennità specifiche responsabilità	Euro 350,00

Indennità maneggio valori	Euro 400,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 9.810,79

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI (risorse disponibili – totale delle destinazioni)	Euro 5.876,83
TOTALE RISORSE FINALI AL NETTO DELL'ASSUNZIONE TRAMITE MOBILITA' PER IL 2023 (6 MESI)	€ 4.807,71

4.1 La produttività 2023 sarà attribuita al personale avente diritto entro marzo 2024.

4.2 Per l'anno 2023 non si prevedono progressioni economiche, come stabilito nella deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 23/10/2023 avente ad oggetto "linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa";

4.3 Per l'anno 2023, si dà atto che a partire da luglio 2023 è stato assunto, tramite mobilità volontaria, a tempo indeterminato a part time, il Funzionario Resp. dell'Ufficio Tecnico, P.E. D6 di D3, con un costo pari a 1.069,12 €.

Art. 4 bis

Utilizzo delle risorse variabili – Anno 2023

Le parti prendono atto che le risorse variabili per l'anno 2023 sono complessivamente pari ad € 4.807,71. Tali risorse verranno ripartite, sotto forma di produttività per l'anno 2023, entro marzo 2024.

Art. 5

Indennità da condizioni di lavoro

L'indennità di condizioni di lavoro è suddivisa e riportata secondo i seguenti criteri:

L'INDENNITÀ DI RISCHIO è così corrisposta:

- Al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- È quantificato in € 1.20 al giorno, solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
I profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti: operaio qualificato.

Totale indennità di rischio: € 330,00

L'INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI è corrisposta:

- Al personale nominato agente contabile;
- Compete un'indennità pari a €1.50, solo per i periodi di effettiva prestazione dell'attività

Totale indennità di maneggio valori: € 400,00

Art. 5 bis

Indennità per specifiche responsabilità

Responsabilità di anagrafe e Stato Civile sono così definite e graduate:

Ufficiale di anagrafe e stato civile sono così definite e graduate:

N. 1 dipendente interessato addetto in via prevalente allo sportello demografico: € 350,00 annuali.

Totale rapporto ad anno: € 350,00

Art. 6

Incentivi funzioni tecniche

In relazione al RUP dall'approvazione del Regolamento dell'Ente, le somme spettanti saranno erogate in funzione del Regolamento stesso.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

F.to Stefania Sasso

per la delegazione di parte sindacale

F.to UIL FPL

Sig.ra Di Meo Adele UIL FPL – Parte Sindacale

Sig. Righini Luca UIL FPL – Parte Sindacale

F.to RSU (non presente)