

COMUNE DI CARBONARA
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

DECRETO SINDACALE N. 1/2018 IN DATA 24 MAGGIO 2018

OGGETTO: CORRESPONSIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO (titolari di posizione organizzativa) AI SENSI ART.10 CCNL 31/03/1999. Periodo 01/01/2017-31/12/2017

IL SINDACO

PREMESSO che:

- *l'art.10 del CCNL del Comparto Regioni –Autonomie Locali disciplina l'istituto della retribuzione di posizione dei dipendenti comunali incaricati della titolarità delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del suddetto CCNL inerente la revisione del sistema di classificazione del personale del comparto;*
- *Il suddetto contratto, risulta applicabile per il periodo in oggetto, non essendo stato modificato dai CCNL successivi stipulati a tutto il 31/07/2009.;*
- *La corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione annuale dei dipendenti titolari di P.O.*

CONSIDERATO che per l'anno 2017 risultavano assegnati ai 2 Responsabili di Servizio titolari delle P.O. del Comune di Carbonara obiettivi routinari riconducibili "ratione materiae" a tutte le attività di istituto attribuite nel P.R.O. e figuranti nei documenti di programmazione dell'Ente (Bilancio annuale pluriennale, R.P.P. ecc.);

PRESO atto dell'andamento e degli esiti della gestione 2017 a seguito approvazione del rendiconto della gestione con deliberazione consiliare esecutiva ai sensi di legge;

VISTE le relazioni rese a consuntivo dai Responsabili dei Servizi (Rag. Veronica Tondo e Arch. Fabrizio Furia) sul raggiungimento degli obiettivi assegnati relativi al 2017;

VISTO il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione Intercomunale riunitosi in data 15/05/2018 da cui si evince che :

- *dalle indicazioni descrittive fornite e dall'esame del rendiconto emerge il regolare funzionamento dell'Ente e del ciclo della performance con il conseguimento sostanziale dei livelli e dei risultati attesi sulla base dei documenti di programmazione, puntualmente richiamati e riepilogati nel P.R.O. 2017.*
- *l'Organismo di valutazione ha preso atto del grado di raggiungimento degli obiettivi, sia routinari che specifici da parte dei suddetti Responsabili dei Servizi del Comune di Carbonara Scrvia, demandando al Sindaco il perfezionamento della valutazione sulla scorta dei criteri e parametri prefissati con precedenti decreti, nonché ai sensi del Regolamento di organizzazione come adeguato al D.Lgs. 150/2009;*

FATTO constare che l' Ente :

- Non è dissestato o strutturalmente deficitario,
- Ha dato attuazione ai principi di razionalizzazione di cui al Tit. I del D.Lgs. 29/1993 (ora D.Lgs. 165/2001);
- Ha ridefinito le strutture organizzative e le funzioni dei Responsabili di Servizio, nonché rideterminato la dotazione organica;
- Ha istituito ed attivato i servizi di controllo interno.

VISTI:

il Dlgs n. 165/2001;

il TUEL, approvato con Dlgs 267/2000

il D.Lgs. 286/1999;

il D.Lgs. 150/2009;

i CC.CC.NN.LL: del Comparto Regioni Autonomie Locali;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento

DECRETA

1. Di disporre l'attribuzione della retribuzione di risultato per le motivazioni e secondo quanto esplicitato in premessa, per il periodo 1° gennaio 2017 - 31 dicembre 2017, in relazione al raggiungimento degli obiettivi facenti parte del programma di mandato degli obietti routinari e specifici assegnati ai Titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Carbonara Scrivia, a seguito applicazione della metodologia di valutazione permanente adottata a livello di Ente.
2. Di approvare la proposta di erogazione contenuta nel verbale dell'OIV in data 15.05.2018 ed in particolare nelle due schede allegate al presente quale parte integrante e sostanziale.
3. Di dare mandato al Responsabile del Servizio finanziario di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali, provvedendo all'erogazione delle relative spettanze ai dipendenti interessati.

Carbonara Scrivia, 24 MAGGIO 2018



IL SINDACO
Flaviano Grudi

***Verbale di seduta organismo di valutazione
del Comune di Carbonara Scrivia del 15 maggio 2018***

L'anno duemiladiciotto il giorno 15 del mese di maggio in Carbonara Scrivia alle ore 18.00 presso l'Ufficio del Segretario Comunale è presente l'organismo di valutazione (monocratico) dell'Ente nella persona di Marco Rossi, nominato con apposito decreto sindacale.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott. Gianni Moggi.

La riunione è stata appositamente indetta per svolgere le attività di valutazione del risultato delle posizioni organizzative in relazione all'esercizio 2017.

A tale scopo sono stati acquisiti i riscontri sulla base delle relazioni presentate dai dipendenti incaricati di posizione organizzativa e dell'interlocuzione con il Segretario Comunale (anche in relazione agli aspetti comportamentali).

Come interlocutore privilegiato è altresì sentito il Sindaco avuto riguardo all'attività svolta nel corso dell'esercizio sottoposto alla valutazione (il quale evidenzia che non vi sono stati particolari problemi gestionali e gli adempimenti ordinari sono stati regolarmente assolti).

Successivamente si procede quindi alla predisposizione delle schede di valutazione dei due dipendenti incaricati di posizione organizzativa (Rag. Tondo e Arch. Furia) che sono allegate al presente verbale.

Alle ore 19.00 la riunione è chiusa.

L'organismo di valutazione
(Marco Rossi)

**Comune di Carbonara
Provincia di Alessandria**

Organismo indipendente di valutazione

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)**

Soggetto valutato: Arch. Fabrizio Furia

Posizione ricoperta: Servizio Tecnico

Periodo annuale: 2017

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100,00	60%
Prestazioni manageriali:	100,00	40%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: 12.000 €

Importo % retribuzione risultato: 25

Valutazione di sintesi risultati: 100%

Retribuzione di risultato spettante: 3000,00 €

ANNOTAZIONI:

**Comune di Carbonara
Provincia di Alessandria**

Organismo indipendente di valutazione

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)**

Soggetto valutato:

Rag. Veronica Tondo

Posizione ricoperta:

Servizio Finanziario (Comune Carbonara)

Periodo annuale:

2017

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100,00	60%
Prestazioni manageriali:	100	40%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione:

16.000,00 €

Importo % retribuzione risultato:

25%

Valutazione di sintesi risultati:

100,00

Retribuzione di risultato spettante:

3.500,00 €

ANNOTAZIONI:

[Empty box for annotations]

Handwritten signature

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato:

Rag. Veronica Tondo

Periodo annuale:

2017

* * * *

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	PESO	PUNTI (0 - 100)
1	Utilizzo del tempo	12,50%	100
2	Utilizzo delle risorse umane	12,50%	
3	Tempestività di proposte risolutive di criticità	12,50%	100
4	Tempestività di mobilitazione su temi specifici	12,50%	100
5	Flessibilità organizzativa	12,50%	100
6	Contributo all'integrazione tra i diversi servizi	12,50%	100
7	Apporto in termini di impegno	12,50%	100
8	Orientamento all'utenza	12,50%	100
Punteggio ponderato			100

ANNOTAZIONI:

Matrice valutazione prestazioni:

Elemento prestazionale	Giunta	Segr.Gen.
1 Utilizzo del tempo	x	
2 Utilizzo delle risorse umane		x
3 Tempestività di proposte risolutive di criticità	x	
4 Tempestività di mobilitazione su temi specifici	x	
5 Flessibilità organizzativa		x
6 Contributo all'integrazione tra i diversi servizi		x
7 Apporto in termini di impegno	x	
8 Orientamento all'utenza	x	

