COMUNE DI CARBONARA
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

DECRETO SINDACALE N. ***2/2017*** *IN DATA* ***10 Giugno 2017***

OGGETTO: ***CORRESPONSIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO (titolari di posizione organizzativa) AI SENSI ART.10 CCNL 31/03/1999. Periodo 01/01/2016-31/12/2016***

IL SINDACO

PREMESSO che:

- *l'art.10 del CCNL del Comparto Regioni –Autonomie Locali disciplina l'istituto della retribuzione di posizione dei dipendenti comunali incaricati della titolarità delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del suddetto CCNL inerente la revisione del sistema di classificazione del personale del comparto;*

- *Il suddetto contratto, risulta applicabile per il periodo in oggetto, non essendo stato modificato dai CCNL successivi stipulati a tutto il 31/07/2009;*

- *La corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione annuale dei dipendenti titolari di P.O.;*

- *Il comune di Carbonara Scrivia ha stipulato in data 25.05.2016 con il Comune di Viguzzolo una convenzione per l'utilizzazione parziale e temporanea, per 18 ore settimanali, della dipendente di questo Comune Rag. Veronica Tondo, Cat. D (posizione economica D3) da destinarsi al servizio Finanziario dello stesso, con decorrenza 01/07/2016;*

- *l'art. 6 della suddetta convenzione prevede che la retribuzione della dipendente sia corrisposta dall'ente di provenienza e rimborsata dall'ente di utilizzazione trimestralmente in via posticipata anche per quanto riguarda la retribuzione di posizione complessiva, nonché la retribuzione di risultato;*

- *con il presente atto si provvederà pertanto alla liquidazione della quota di retribuzione di risultato dovuta dal Comune di Viguzzolo, quale ente utilizzatore e che verrà rimborsata al Comune di Carbonara Scrivia quale ente di provenienza;*

CONSIDERATO che per l'anno 2016 risultavano assegnati ai 2 Responsabili di Servizio titolari delle P.O. del Comune di Carbonara obiettivi routinari riconducibili "ratione materiae" a tutte le attività di istituto attribuite nel P.R.O. e figuranti nei documenti di programmazione dell'Ente (Bilancio annuale pluriennale, R.P.P. ecc.), come da documento di svolgimento ed integrazione del P.R.O. 2016 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 07/04/2016, esecutiva ai sensi di legge ;

PRESO atto dell'andamento e degli esiti della gestione 2016 a seguito approvazione del rendiconto della gestione con deliberazione consiliare esecutiva ai sensi di legge;

VISTE le relazioni rese a consuntivo dai Responsabili dei Servizi (Rag. Veronica Tondo e Arch. Fabrizio Furia) sul raggiungimento degli obiettivi assegnati relativi al 2016;

VISTO il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione Intercomunale riunitosi in data 30/05/2017 da cui si evince che :

- *dalle indicazioni descrittive fornite e dall'esame del rendiconto emerge il regolare funzionamento dell'Ente e del ciclo della performance con il conseguimento sostanziale dei livelli e dei risultati attesi sulla base dei documenti di programmazione, puntualmente richiamati e riepilogati nel P.R.O. 2016.*
- *l'Organismo di valutazione ha preso atto del grado di raggiungimento degli obiettivi, sia routinari che specifici da parte dei suddetti Responsabili dei Servizi del Comune di Carbonara Scrivia, demandando al Sindaco il perfezionamento della valutazione sulla scorta dei criteri e parametri prefissati con precedenti decreti, nonché ai sensi1del Regolamento di organizzazione come adeguato al D.Lgs. 150/2009;*

FATTO constare che l' Ente :

- *Non è dissestato o strutturalmente deficitario,*
- *Ha dato attuazione ai principi di razionalizzazione di cui al Tit. I del D.Lgs. 29/1993 (ora D.Lgs. 165/2001);*
- *Ha ridefinito le strutture organizzative e le funzioni dei Responsabili di Servizio, nonché rideterminato la dotazione organica;*
- *Ha istituito ed attivato i servizi di controllo interno.*

VISTI:
il Dlgs n. 165/2001;
il TUEL, approvato con Dlgs 267/2000
il D.Lgs. 286/1999;
il D.Lgs. 150/2009;
i CC.CC.NN.LL: del Comparto Regioni Autonomie Locali;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento

DECRETA

1. *Di disporre l'attribuzione della retribuzione di risultato per le motivazioni e secondo quanto esplicitato in premessa, per il periodo 1° gennaio 2016- 31 dicembre 2016, in relazione al raggiungimento degli obiettivi facenti parte del programma di mandato degli obietti routinari e specifici assegnati ai Titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Carbonara Scrivia, , a seguito applicazione della metodologia di valutazione permanente adottata a livello di Ente.*
2. *Di approvare la proposta di erogazione contenuta nel verbale dell'OIV in data 30/05/2017 ed in particolare nelle due schede allegate al presente quale parte integrante e sostanziale.*
3. *Di dare mandato al Responsabile del Servizio finanziario di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali, provvedendo all'erogazione delle relative spettanze ai dipendenti interessati.*

Carbonara Scrivia, 10 giugno 2017

IL SINDACO
Flaviano Grudi

COMUNE DI CARBONARA SCRIVIA (Prov. ALESSANDRIA)

Comune di Carbonara Scrivia

Verbale di seduta dell'Organismo Indipendente di Valutazione

L'anno duemiladiciassette il giorno 30 del mese di maggio in Carbonara Scrivia alle ore 11.30 presso l'Ufficio del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione nella persona del Dott. Marco ROSSI, nominato con apposito decreto Sindacale. Assiste il dott. Alessandro Parodi, Segretario Comunale.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

Stabilisce, quindi, di operare secondo il seguente ordine del giorno :

- *Ricognizione dei fattori (mancanze, ritardi ed inadempienze) che incidono percentualmente sull'attribuzione della retribuzione di risultato previa individuazione delle fattispecie normative di riferimento.*
- *Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei Responsabili di Servizio del Comune di Carbonara Scrivia nell'anno 2016.*

Rispetto agli esiti finali delle valutazioni, sulla base di quanto previsto dal D.Lgs. 141/2011, si prescinde dall'applicazione delle fasce di merito di cui al D.Lgs. 150/2009 sussistendone le condizioni.

§ RICOGNIZIONE FATTISPECIE INCIDENTI SULLA VALUTAZIONE DEL RISULTATO.

Preliminarmente l'OIV procede all'individuazione delle fattispecie normative che possono determinare decurtazioni della retribuzione di risultato. Quindi si riserva di valutare caso per caso l'eventuale sussistenza di inadempienze sanzionabili sulla scorta delle informazioni pervenute.

Al riguardo dà atto che:

a) Il Segretario Comunale in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione non ha segnalato alcuna fattispecie rilevante.
b) Analogamente il medesimo in qualità di titolari del potere sostitutivo ai sensi dell'art. 2 comma 9 bis della Legge 241/1990 e s.m.i. in materia di procedimento amministrativo, non ha rilevato omissioni o ritardi su istanze degli interessati.

c) Gli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza previsti dal D.Lgs. 33/2013 sono stati espletati con particolare riferimento alle scadenze del 31 marzo 2017 con la regolare pubblicazione delle griglie di valutazione recanti le attestazioni rese da parte dello stesso O.I.V.

d) Non si registrano abusi sull'utilizzo dei rapporti di lavoro flessibile in quanto la fattispecie sussiste con esclusivo riferimento all'eventuale temporaneo utilizzo di lavoratori in mobilità per progetti di LSU.

e) Non risultano ritardi od omissioni nell'esercizio dell'azione disciplinare.

f) Non risulta predisposto il piano del telelavoro in quanto non si è inteso utilizzare tale istituto, disciplinandolo a livello regolamentare e programmatico, né i dipendenti singolarmente ovvero tramite i sindacati hanno avanzato richieste in tal senso.

✓ ***COMUNE di CARBONARA***

Si prende atto delle schede di reporting rassegnate dai R.D.S. di Carbonara Scrivia per l'anno 2016.

Esaminate le relazioni ed il materiale messo a disposizione dagli interessati e dal Comune, tenuto conto delle indicazioni del segretario comunale, l'O.I.V. affronta il punto relativo alla *valutazione delle prestazioni e dei risultati dei medesimi R.d.S. nell'anno 2016*

Pertanto procede alla :

- determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi ,
- ponderazione dei singoli obiettivi,
- valutazione dei fattori della prestazione individuale, avvalendosi di un'indicazione istruttoria da parte del Segretario Comunale (svolgente le funzioni di responsabile del personale);
- computo delle retribuzioni di risultato da corrispondere,

per ciascuno dei 2 Responsabili di Servizio del Comune come risulta dalle allegate schede costituenti parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La valutazione delle performance relative all'esercizio 2016 viene svolta sulla base delle relazioni rese dai Responsabili di Servizio e dal Segretario Comunale che, anche con il supporto di indicazioni numeriche e quantitative, dimostrano i livelli di attuazione degli obiettivi contenuti nel P.E.G. .

Dalle indicazioni descrittive fornite e dall'esame del rendiconto emerge il regolare funzionamento dell'Ente e del ciclo della performance con il conseguimento sostanziale dei livelli e dei risultati attesi sulla base dei documenti di programmazione, puntualmente richiamati e riepilogati nel P.E.G 2016.

****

Alle ore 12.15 seduta è tolta previa redazione e sottoscrizione del presente verbale che viene contestualmente consegnato al Segretario Comunale per i conseguenti adempimenti.

L'Organismo indipendente di valutazione: Dr. Marco Rossi

Per presa d'atto - Il Segretario Comunale : Alessandro Parodi

Comune di Carbonara
Provincia di Alessandria

Organismo indipendente di valutazione

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato: Rag. Veronica Tondo

Posizione ricoperta: Servizio Finanziario (Comune Carbonara)

Periodo annuale: 2016

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100,00	**60%**
Prestazioni manageriali:	100	**40%**

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione:		€
Importo % retribuzione risultato:	25,00%	
Valutazione di sintesi risultati:		
Retribuzione di risultato spettante:	**0**	€

ANNOTAZIONI:

DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato: Rag. Veronica Tondo

Periodo annuale: 2016

* * * *

N.	DENOMINAZIONE	% OB.	TIPO	PESO	REALIZZ.	PUNTI POT.	PUNTI
		a		b	c	a x b x 100%	a x b x c%
1	OIL	100	RT	0,8	**100**	80	80
2	Completamento riordino scritture inventariali	100	QT	0,6	**100**	60	60
3	Approvazione atti contabili	100	QT	0,5	**100**	50	50
4	Assistenza al contribuenti	100	SV	0,8	**100**	80	80
				Totali		**270**	**270**
				Grado raggiungimento degi obiettivi		**100,00**	

Legenda pesi obiettivi (b):

Tipo obiettivo	Codice	Peso
Sviluppo	SV	1
Qualità	QL	0,8
Risparmio	RP	0,8
Quantità	QT	0,6
Routine	RT	0,5

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Rag. Veronica Tondo

Periodo annuale: 2016

* * * *

N.	*ELEMENTO PRESTAZIONALE*	*PESO*	*PUNTI* [0 - 100]
1	Utilizzo del tempo	12,50%	100
2	Utilizzo delle risorse umane	12,50%	100
3	Tempestività di proposte risolutive di criticità	12,50%	100
4	Tempestività di mobilitazione su temi specifici	12,50%	100
5	Flessibilità organizzativa	12,50%	100
6	Contributo all'integrazione tra i diversi servizi	12,50%	100
7	Apporto in termini di impegno	12,50%	100
8	Orientamento all'utenza	12,50%	100
	Punteggio ponderato		100

ANNOTAZIONI:

Matrice valutazione prestazioni:

Elemento prestazionale		*Giunta*	*Segr.Gen.*
1	Utilizzo del tempo	x	
2	Utilizzo delle risorse umane		x
3	Tempestività di proposte risolutive di criticità	x	
4	Tempestività di mobilitazione su temi specifici	x	
5	Flessibilità organizzativa		x
6	Contributo all'integrazione tra i diversi servizi		x
7	Apporto in termini di impegno	x	
8	Orientamento all'utenza	x	

Comune di Carbonara
Provincia di Alessandria

Organismo indipendente di valutazione

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato: Arch. Fabrizio Furia

Posizione ricoperta: Servizio Tecnico

Periodo annuale: 2016

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100,00	**60%**
Prestazioni manageriali:	100,00	**40%**

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: €

Importo % retribuzione risultato: 25,00%

Valutazione di sintesi risultati:

Retribuzione di risultato spettante: €

ANNOTAZIONI:

DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato: Arch. Fabrizio Furia

Periodo annuale: 2016

* * * *

N.	*DENOMINAZIONE*	*% OB.*	*TIPO*	*PESO*	*REALIZZ.*	*PUNTI POT.*	*PUNTI*
		a		b	c	a x b x 100%	a x b x c%
1	Accorpamento demanio comunale	100	RT	0,8	**100**	80	80
2	PIP	100	QT	1	**100**	100	100
3	Completamento iter PRG	100	QT	1	**100**	100	100
4	Attività edilizia privata	100	SV	0,8	**100**	80	80
				Totali		**360**	**360**
				Grado raggiungimento degi obiettivi		**100,00**	

Legenda pesi obiettivi (b):

Tipo obiettivo	*Codice*	*Peso*
Sviluppo	SV	1
Qualità	QL	0,8
Risparmio	RP	0,8
Quantità	QT	0,6
Routine	RT	0,5

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Arch. Fabrizio Furia

Periodo annuale: 2016

* * * *

N.	*ELEMENTO PRESTAZIONALE*	*PESO*	*PUNTI* [0 - 100]
1	Utilizzo del tempo	12,50%	100
2	Utilizzo delle risorse umane	12,50%	100
3	Tempestività di proposte risolutive di criticità	12,50%	100
4	Tempestività di mobilitazione su temi specifici	12,50%	100
5	Flessibilità organizzativa	12,50%	100
6	Contributo all'integrazione tra i diversi servizi	12,50%	100
7	Apporto in termini di impegno	12,50%	100
8	Orientamento all'utenza	12,50%	100
	Punteggio ponderato		100

ANNOTAZIONI:

Matrice valutazione prestazioni:

Elemento prestazionale		*Giunta*	*Segr.Gen.*
1	Utilizzo del tempo	x	
2	Utilizzo delle risorse umane		x
3	Tempestività di proposte risolutive di criticità	x	
4	Tempestività di mobilitazione su temi specifici	x	
5	Flessibilità organizzativa		x
6	Contributo all'integrazione tra i diversi servizi		x
7	Apporto in termini di impegno	x	
8	Orientamento all'utenza	x	