



COMUNE DI CARBONARA SCRIVIA
Provincia di Alessandria

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SETTORE AMMINISTRATIVO**

N. generale **13** del **10/02/2026**

OGGETTO: SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA PER L'ANNO 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIA E NUOVO INQUADRAMENTO ECONOMICO DEL VINCITORE

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 10/02/2026 al 25/02/2026.

OGGETTO: SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA PER L'ANNO 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIA E NUOVO INQUADRAMENTO ECONOMICO DEL VINCITORE

**IL RESPONSABILE
SETTORE AMMINISTRATIVO**

Premesso che:

- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 39/2025 in data 23.09.2025 sono stati definiti gli indirizzi diretti alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa 2025;
- con la determinazione n. 16/2025 del 13.11.2025 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente anno 2025, ai sensi dell'art. 79 CCNL 2019-2021;
- in data 21.11.2025 è stata raggiunta la preintesa relativa alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato concernente le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 52/2025 del 23/12/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Carbonara Scrivia, parte economica anno 2025;
- il CCDI, parte economica per l'annualità 2025, è stato definitivamente sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 29.12.2025, in applicazione dell'intervenuto CCNL per il personale non dirigente 2019-2021 Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 56/2025 del 29.12.2025, l'organo esecutivo ha formalmente preso atto della sottoscrizione del CCDI in forma definitiva per l'anno 2025;
- per il 2025 la Delegazione Trattante ha destinato euro 1.600,00 per finanziare una nuova progressione economica nell'Area Funzionari/EQ;

Acquisti i pareri del revisore unico del conto espressi:

- con Verbale n. 10/2025 del 01.10.2025 sulla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025;
- con Verbale n. 13/2025 del 05.12.2025 prot. n. 4576 del 03.11.2025 sull'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo 2025;

Visto l'art.52, comma 1-bis del D.Lgs n.165/2001 secondo il quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

Visti l'art.14 del CCNL del Personale Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e l'art. 6 del CCDI del Comune di Carbonara Scrivia, parte normativa, che disciplinano le progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree ed i requisiti di accesso;

Visto l'avviso pubblico, indetto con determinazione dirigenziale n. gen. 3 del 14.1.2026, relativo alla selezione riservata al personale dipendente del Comune di Carbonara Scrivia per l'applicazione

dell'istituto del differenziale stipendiale all'interno delle Aree, tenendo conto dei criteri dettati dal CCNL del Personale Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e dal CCDI parte normativa 2025;

Dato atto che, con l'avviso suddetto, è stata indetta una selezione interna per l'attribuzione al personale in servizio presso il Comune di Carbonara Scrivia alla data del 31.12.2024, con decorrenza dal 01.01.2025, di un solo differenziale stipendiale, all'interno dell'Area degli Istruttori;

Rilevato che, al 01/01/2025 il Comune di Carbonara Scrivia conta nel proprio organico le seguenti unità con rapporto di ruolo a tempo indeterminato:

Area	Categoria Economica	Dotazione Organica Al 01/01/2025
Funzionari ed Elevata Qualificazione	2	2
Istruttori	1	1
Operatori Esperti	1	1
Operatori	0	0

- il differenziale stipendiale può essere attribuito con decorrenza dal 1° gennaio 2025;
- entro il termine di scadenza è pervenuta **una sola domanda** e la medesima, dopo aver svolto la necessaria istruttoria, risulta ammessa alla selezione per il verificato possesso dei requisiti previsto dall'art. 1 dell'avviso di selezione;

Evidenziato che il Servizio del personale come previsto dall'Avviso di selezione, art. 3, ha provveduto alla verifica di tutta la documentazione inerente la domanda presentata, assegnando i punteggi in relazione ai criteri stabiliti dall'art. 2 dell'avviso in conformità alla contrattazione di livello nazionale e decentrato;

Rilevata la competenza del Segretario Comunale, nella qualità di Responsabile del Servizio Personale, a procedere alla formazione ed approvazione ed alla pubblicazione della graduatoria di merito;

Ritenuto dover provvedere a formalizzare la graduatoria unica, con il nuovo inquadramento economico per il candidato vincitore;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il bilancio di previsione finanziario;

Visto il decreto sindacale n. 3/2025 del 14.02.2025 con il quale è stata confermata - ai sensi degli artt. 50, comma 10 e 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. 267/2000 - l'attribuzione allo scrivente Segretario Comunale delle funzioni in materia di gestione del Personale;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;

Attestato:

- che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto è conforme ai principi di cui al Codice di Comportamento approvato con d.p.r. 16.04.2013 n. 62, nonché alle regole previste dal vigente Piano Anticorruzione e Trasparenza, confluito nel PIAO 2025/2027;
- che non sussistano, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;

Preso atto che lo scrivente Segretario Comunale non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, così come stabilito dall'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Per tutto quanto argomentato

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono trascritte come parte integrante formale e sostanziale del presente atto:

Di formulare ed approvare, in esito all'avviso indetto con determinazione n. generale 3 del 14.01.2025, la graduatoria del candidato ammesso alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno delle Aree per l'anno 2025, come da allegati parti integranti e sostanziali della presente determinazione;

Di disporre il nuovo inquadramento economico del dipendente risultato vincitore ed avente diritto all'attribuzione del differenziale stipendiale anno 2025, a decorrere dal 1° gennaio 2025;

Di demandare al Servizio finanziario l'adeguamento del trattamento economico per il dipendente utilmente selezionato, con corresponsione delle spettanze maturate dalla data di decorrenza economica della progressione orizzontale;

Di dare atto che, a decorrere dalla pubblicazione della graduatoria, è possibile richiedere il riesame della stessa nelle modalità indicate nell'art. 4 dell'Avviso di selezione;

Di dare atto che la spesa da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025, pari ad euro 1.600,00, è compresa nella spesa stabilita con il Contratto Decentrato Integrativo – parte economica per l'anno 2025 sottoscritto in via definitiva in data 29.12.2025 e trova copertura nella parte accantonata del risultato presunto di amministrazione 2025, approvato il 27/01/2026 ad apposita voce tra gli "altri accantonamenti";

Di dare atto che la spesa indicata troverà copertura sul capitolo 10120101 Miss. 1 Progr. 02 – Titolo I – Macroaggregato 101 del Bilancio Pluriennale 2026-2028, imp. 80/26 (che verrà incrementato della parte relativa alla parte di competenza 2025, €. 1.600,00, a seguito dell'applicazione dell'avanzo accantonato);

Di dare atto che responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Personale, Dott.ssa Stefania Sasso;

Di rendere noto che, ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 241/1990, il Responsabile del procedimento coincide con il sottoscritto Responsabile di servizio il quale dichiara di non trovarsi, rispetto al ruolo ricoperto nel suindicato procedimento amministrativo, in alcuna delle situazioni

Determinazione n. 5 del 10/02/2026

di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'amministrazione, ai sensi dell'art. 6 bis l. 241 del 1990, art. 53 d.lgs. 165/2001, art. 7 d.p.r. 62/2013 e del d.lgs 36/2023;

Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente e sul sito web istituzionale del Comune nella pagina "Amministrazione trasparente" – sezione "bandi e concorsi".

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Stefania Sasso

Allegato alla determinazione del Segretario Comunale n. sett. 5 del 10.02.2026

SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI AL PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2025 ISTRUTTORIA PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Domande pervenute alla data del 30.01.2026, ore 12:00 come previsto all'art. 5 dell'avviso:

- 1) **TORRIGLIA Barbara**, dipendente inquadrato nell'Area Funzionari/E.Q. – prot. n. 156/2026 del 23.01.2026

Scheda n. 1

TORRIGLIA Barbara– dipendente di ruolo del Comune di Carbonara Scrivia con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Verifica Requisiti di accesso (art. 1 dell'avviso)

Area Funzionari - differenziale stipendiale storico in godimento alla data del 31.12.2024 = ex D2

Profilo: Funzionario amministrativo/contabile, titolare di incarico E.Q.

Permanenza nell'area di appartenenza da almeno due anni alla data del 31/12/2024, senza aver beneficiato di alcuna progressione economica – **accertato**.

Non risulta l'applicazione di sanzioni disciplinari.

AMMESSO ALLA SELEZIONE

Applicazione Criteri di selezione (art. 2 dell'avviso)

Performance individuale - Massimo 70 punti performance individuale nei due anni precedenti all'anno di sottoscrizione del CCDI di attivazione della procedura (2023/2024), effettuata nel rispetto del vigente Regolamento dell'Ente sulla misurazione e valutazione delle performance del personale, secondo le relative schede di valutazione e limitatamente alla performance individuale

Anno 2023 – punti ottenuti 100,00

Anno 2024 – punti ottenuti 100,00

media del punteggio conseguito nel biennio 2023/2024 – punti **100,00** parametrizzazione sulla base dei 70 punti massimi assegnati - $(100*70)/100 = 70,00$

Esperienza professionale – Massimo 20 punti

Risultano i seguenti servizi prestati come segue:

Comune di Tortona dal 15.06.2009 al 15.04.2020 (profilo Istruttore – ex cat. C)

Comune di Carbonara Scrivia dal 16.04.2020 al 31.12.2024 (profilo Funzionario – ex cat. D)

1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato nella attuale area di inquadramento, le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale:

Periodo valutabile

15.06.2009 – 15.04.2020 periodo di servizio prestato nel Comune di Tortona nella cat. C = 11 anni e 10 mesi

16.04.2020 – 31.12.2024 periodo di servizio prestato nel Comune di Carbonara Scrivia nella cat. D = 4 anni e 8 mesi

Periodo totale = anni 15-mesi 6-giorni 5*1,00 = punti 15,50

Totale punti **15,50**

Iscrizione ad albi, titoli professionali e di studio scolastici, universitari e post universitari ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura – Massimo 10 punti

Nessun titolo valutabile - punti 0

Totale punti **0**

Totale generale ai fini della graduatoria finale punti 85,50

Il Valutatore – Segretario Comunale

Dr.ssa Stefania Sasso

Il Responsabile
Settore Amministrativo
Stefania Sasso



COMUNE DI CARBONARA SCRIVIA

Alessandria

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Determinazione Settore Amministrativo nr.5 del 10/02/2026

ESERCIZIO: 2026 <i>Impegno di spesa</i> 2026 80/0		Data: 15/01/2026 Importo: 38.273,69	
Oggetto: STIPENDIO ANNO 2026			
SIOPE: 1.01.01.01.002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
Piano dei Conti Fin.: 1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
Beneficiario: 0000683 - DIVERSI			
Bilancio			
Anno: 2026		Stanziamiento attuale:	54.700,00
Missione: 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		Impegni gia' assunti:	0,00
Programma: 2 - Segreteria generale		Impegno nr. 80/0:	38.273,69
Titolo: 1 - Spese correnti		Totale impegni:	38.273,69
Macroaggregato: 101 - Redditi da lavoro dipendente		Disponibilità residua:	16.426,31
Piano Esecutivo di Gestione			
Anno: 2026		Stanziamiento attuale:	42.100,00
Capitolo: 10120101		Impegni gia' assunti:	0,00
Oggetto: SERVIZIO FINANZIARIO E SCAVALCO SEGRETARIO RETRIBUZIONE		Impegno nr. 80/0:	38.273,69
		Totale impegni:	38.273,69
		Disponibilità residua:	3.826,31
Progetto:			
Resp. spesa: Dott.ssa Sasso Stefania			
Resp. servizio: Dott.ssa Sasso Stefania			

.....

CARBONARA SCRIVIA li, 10/02/2026



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Barbara Torriglia

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Carbonara Scrivia.

Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Toriglia Barbara in data 10/02/2026