

COMUNE DI CARBONARA SCRIVIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, nonché il C.C.N.L. consecutivo del 14.09.2000, il C.C.N.L. del 05.10.2001, il C.C.N.L. del 22.01.2004, il C.C.N.L. del 09.05.2006, il C.C.N.L. dell'1 1.04.2008, il C.C.N.L. del 31.07.2009, il CCNL del 21.5.2018;

Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. Relazione illustrativa - art. 40 comma 3 sexies, D.LGS. 165/2001.

Modulo I. Illustrazione aspetti procedurali

Data di sottoscrizione		16/11/2021
Periodo temporale di vigilanza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica UNICO COMPONENTE – Moggi Gianni – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – CISL – UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto Integrativo		Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 17 CCNL 01.04.1999 PER L'ANNO 2021
Rispetto dell'iter Adempimenti Procedurali e Degli atti Propedeutici e Successivi alla contrattazione	Interventi dell'organo di controllo	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? L'Ente ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? L'ente ha pubblicato sul proprio sito istituzionale i dati previsti dalle norme contenute nel capo II del D.Lgs. n. 33/e s.m.i. La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009? La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009.

Modulo II. Illustrazione dell'articolato del contratto.

Il fondo risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2021, come costituito dall'Ente è il seguente:

1.a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 così composte:

	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
1	Unico importo consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 21.5.18)	8.494,83
2	Art. 67 comma 2 lett. B) CCNL 22.05.2018 (non soggette a limite)	0
	Incremento dotazione organica – anno 2019	0,00
3	Incremento per adeguamento valore pro-capite	5.363,00
TOTALE risorse stabili		13.857,83
A dedurre per accantonamento Fondo PO		-4.704,90
TOTALE AL NETTO DELL'ACCANTONAMENTO		9.152,93

L'importo di € 5.363,00, aggiunto alla parte stabile per mantenere il valore pro-capite 2018 in conseguenza dell'assunzione della Dr.ssa Barbara Torriglia effettuata nel 2020, viene accantonato per l'importo di € 4.704,90 in apposito Fondo P.O., in quanto alla Medesima è stato assegnato l'incarico di P.O..

Il rimanente importo di € 658,10. resta confluito nel presente Fondo al fine di finanziare gli istituti contrattuali aventi carattere di certezza, stabilità e continuità.

2) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, comma 3 del CCNL 21/5/2018 così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
Art.67 c. 3, lett. i) CCNL 21/5/2018	Quote incentivanti funzioni tecniche	10.100,00
Art.67 c. 3, lett. c) CCNL 21/5/2018 - extratetto	Quote incentivanti censimento della popolazione 2021	990,00
Art. 67, c. 3, lett. e) CCNL 21/5/2018	Economie fondo straordinario	2.301,79
Art. 68, c. 1, ult. Periodo CCNL 21/5/2018	Economia fondo risorse decentrate anno precedente	141,55
TOTALE		13.533,34

ART. 3

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE E PER L'ANNO 2021

- 1) L'utilizzo del fondo per ex Led e progressioni economiche orizzontali a tutto il 31/12/2021 è pari ad euro 6.537,92 e per l'anno 2021 non sono previste progressioni.

ART. 4

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO PER L'ANNO 2021

L'utilizzo del fondo per l'indennità di comparto a tutto il 31.12.2021 è pari ad euro 1.021,24

ART. 5

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI PER ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ANNO 2021

Responsabilità di Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile sono così definite e graduate:
Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente approvata dall'organo competente:
n. 1 dipendente interessato addetto in via prevalente allo sportello demografico: euro 350,00 annuali.
TOTALE rapportato ad anno: euro 350,00

TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: euro 350,00

ART. 6

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITÀ DI INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO - ANNO 2021

L'indennità di condizioni di lavoro è suddivisa e riportata secondo i seguenti criteri:

L'INDENNITÀ DI RISCHIO è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- b) è quantificata in € 1,2 al giorno;;
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

I profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

- operaio qualificato.

Totale indennità rischio: euro 330,00

INDENNITA' MANEGGIO VALORI:

L'indennità di maneggio valori è corrisposto:

- Al personale nominato agente contabile
- Compete una indennità pari ad € 1,50;
- Compete solo per i periodo di effettiva prestazione dell'attività

Totale indennità maneggio valori: euro 400,00

Art. 7

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2021:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E CONTINUITA' - ANNO 2021		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
	Fondo per le progressioni orizzontali storiche	7.051,69
	Indennità di comparto	1.021,24
	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le nuove progressioni orizzontali del personale in servizio al 01/01/2019	0,00
	Art. 17 comma 2 lett.d) (rischio)	330,00
	Art. 17 comma 2 lett.e) (attività disagiata)	0,00
	Art. 17 comma 2 lett.f) (specifiche responsabilità)	350,00
	Art. 17 comma 2 lett. i) Indennità maneggio valori	400,00
	,TOTALE	9.152,93

ART. 8

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2021

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati ai punti precedenti, si destinano per l'anno 2021 risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a: **€. 0,00**

ART. 9

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI – ANNO 2021

Le parti prendono atto che le risorse variabili per l'anno 2021 sono costituite dall'importo di €. 10.100,00 per incentivi tecnici e da €. 990,00 per incentivi derivanti da censimento ISTAT della popolazione, dai risparmi derivanti del fondo risorse decentrate anno 2020 per €. 141,55 e dall'applicazione della disciplina dello straordinario per l'anno precedente pari all'importo di €. 2.301,79.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività collettiva sono, quindi, quantificate complessivamente in **€. 2.443,34** così composte:

€. 2.443,34 derivanti dall'impiego di risorse variabili.

ART. 10

FONDO LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono reciprocamente atto che il fondo storico per lavoro straordinario ammonta a € 2.301,79.

ART. 11

RETRIBUZIONE DI RISULTATO P.O.

La retribuzione di risultato dell'unica P.O. presente nell'organizzazione Comunale viene liquidata, secondo il vigente sistema di valutazione delle prestazioni, nell'ambito delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2021, come previsto dall'art. 15 del CCNL 2018.

La quota destinata al pagamento della retribuzione di risultato è pari al 25% delle suddette risorse.

Per la parte pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE
(MOGNI Dott. Gianni)


