

COMUNE di CARBONARA SCRIVIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013 - Comparto Autonomie Locali -

L'anno duemilaquattordici il giorno 19 del mese di Maggio

TRA le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:

Parte Pubblica

Segretario Comunale: Ercole Lucotti

(il quei interviene e negozia sulla scorta delle direttive ed indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 47 del 28/11/2013 ed in esecuzione dell'autorizzazione alla sottoscrizione resa con deliberazione G.C. n. 22 del 22.04.2014)

Delegazione Sindacale:

Organizzazioni Sindacali territoriali

CISL FPS – Massimo Cappello

CGIL FP - Claudia Stinco

N.B. RSU non costituita (stipulano tutti i dipendenti come in preintesa)

Si conviene quanto segue

per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) 2013

Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

Il presente CCDI ha validità per l'anno 2013.

Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI sottoscritto quale preintesa dalle parti in data 21/01/2009 e, previa deliberazione di autorizzazione n. 1 G.C. del 13/02/2009, in data 24/02/2009, per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento al D.Lgs.150/2009., alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, in particolare dal cosiddetto "tetto" al fondo per la contrattazione decentrata integrativa stabilito dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010 n.78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n.122; e fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto.

Esso, salvo disdetta, agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse .

Art. 2 - Risorse decentrate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2013 risulta costituito come da allegato A) al presente atto.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

Per l'anno 2013 il Fondo viene utilizzato come riepilogato nell'allegato B) al presente atto.

Si precisano i vari istituti :

- **Indennità di rischio: € 330,00** per n. 1 dipendente del servizio tecnico-manutentivo

➤ **Specifiche responsabilità:**

1) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono descritte e graduate come segue:

- €. 1.130,00 alla dipendente responsabile dei procedimenti del Servizio Amministrativo e con deleghe dell'Ufficiale di Governo in materia di anagrafe, stato civile, statistica ed elettorale (Ufficiale Elettorale), nonché come collaboratore amministrativo del RdS per i procedimenti di pianificazione edilizia urbanistica. E responsabile di procedimento SUE/SUAP;

- €. 1.000,00 al dipendente responsabile delle attività tecnico-manutentive in considerazione della polivalenza e della autonomia nella gestione della complessa sfera delle attività tecnico-manutentive (conduzione scuolabus, conduzione macchine complesse tra cui spazzatrice meccanica, gestione e manutenzione demanio e patrimonio pubblico), nonché della disponibilità in caso di pronto intervento per piccole emergenze.

➤ **Specifiche disposizioni di Legge:**

1) **Incentivi progettazione:** €. **0,00 (Zero)** calcolati con riferimento alle opere pubbliche inserite nel triennale 2012/2014 e ripartiti in base alle disposizioni del vigente regolamento comunale;

2) **Incentivi ICI:** con riferimento alle riscossioni accertate nel 2013 : €. **1.349,30** da assegnare al personale in base a quanto stabilito dall'art. 8 CCDI sottoscritto in data 21/12/2009

La dotazione del Fondo R.D. 2013 non consente la corresponsione di compensi per produttività individuale e collettiva ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 co.11 del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012 .

Art. 4 - Norma finale

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

Sottoscrizioni:

Ercole Lucotti



Parte pubblica:

Parte Sindacale:

RSU:

non costituita

Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali

Massimo Cappello - CISL FPS : Non firma

Claudia Stinco - CGIL FP : Non firma

Dipendenti : Marcone Domenico :

Merlo Lucia :

Tondo Veronica :

