

Comune di CARBONARA SCRIVIA

Provincia di ALESSANDRIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		21.11.2025 (ipotesi CCDI 2025) 29.12.2025 (definitivo CCDI 2025)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA STEFANIA SASSO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: tutte le sigle sindacali firmatarie Organizzazioni sindacali partecipanti /firmatarie: ipotesi: CISL FP (Sig. Stefano Brollo) CSA (Sig. Ernestino Stornini) Definitivo: CISL FP (Sig. Stefano Brollo) RSU Comune di Carbonara Scivia: non presente perché non eletto
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2025 b) Indennità condizioni di lavoro
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance, di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, è stato inserito nel PIAO 2025/2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9/2025 del 11.03.2025.</i> <i>Il Piano esecutivo di gestione dell'ente (P.E.G.) è stato approvato per l'anno 2025 con deliberazione di Giunta n. 4/2025 del 25.02.2025.</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Sì, è stato confermato, per l'anno 2025, con deliberazione della Giunta Comunale n. 9/2025 del 11.03.2025, il PTPCT vigente per il triennio 2023/2025.</i>

	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i></p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

<ul style="list-style-type: none"> - destinazione risorse afferenti alla contrattazione decentrata per l'anno 2025 - quantificazione delle risorse disponibili - vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
--

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno ... (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

utilizzo delle risorse decentrate anno 2023	Importi
DESCRIZIONE	
Produttività/performance	675,00 €
Progressioni economiche orizzontali attribuite (attribuzione n. 1 differenziale area funzionari a seguito di espletamento procedura selettiva)	1.600,00 €
Indennità condizioni di lavoro (rischio)	330,00 €
Compensi per specifiche responsabilità	350,00 €
Indennità maneggio valori	400,00 €
Quote incentivi funzioni tecniche	4.600,00 €

Totale utilizzo delle risorse decentrate anno 2024	7.955,00 €
--	------------

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame prevede l'attribuzione di n. 1 Differenziale Stipendiale (ex Progressioni economiche orizzontali) per n. 1 Funzionario.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del contratto, stante le limitate risorse in esso stanziare e stanziabili e la sempre crescente quantità di adempimenti procedurali dal legislatore, ci si attende un mantenimento degli attuali standard lavorativi/qualitativi.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Stefania Sasso