

COMUNE DI CARBONARA SCRIVIA
RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
ART. 40 COMMA 3 SEXIES, D.LGS. 165/2001

Contratto collettivo decentrato integrativo 2023 ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.
 Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. Relazione tecnico – finanziaria ex art. 40 comma 3 sexies, D.LGS. 165/2001.

Modulo 1- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 133 del 14/11/2023 nei seguenti importi

Descrizione	Importo 2024	Importo 2023	Importo 2018	Importo 2016
Risorse stabili*	11.666,17	10.835,84	8.245,83	8.245,83
Risorse variabili**	2.100,00	2.607,00	9.483,98	9.507,01
Economie anni precedenti **	0	0	0	0
Risp. Straordinario anno precedente**	2.288,24	2.244,78	2.010,19	1.251,34
totale	16.054,41	15.687,62	19.740,00	20.255,52

*vedasi la seguente Sezione 1

**Le risorse variabili non sono soggette al limite

Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata in € 15.713,21.

Tale cifra è comprensiva dell'importo di € 5.363,00, aggiunto all'importo della parte stabile 2019 per permettere l'adeguamento della media pro-capite 2018 in seguito all'assunzione presso l'Ente della Dr.ssa Barbara Torriglia, area funzionari ex cat. D.

Dall'incremento di € 5.363,00 sono stati nel tempo detratti i seguenti importi:

- € 658,10, per finanziare istituti aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;
- € 657,86 per n. 1 progressione orizzontale ex cat. D a valere da luglio 2022;

Cosicché la parte stabile del presente Fondo risulta quantificata come segue:

	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
1	Unico importo consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 21.5.18)	8.494,83
2	Art. 79 c.1 CCNL (incrementi del nuovo CCNL)	1.855,38
	Incremento dotazione organica – anno 2019	0,00
3	Incremento per adeguamento valore pro-capite	5.363,00
TOTALE risorse stabili		15.713,21
A dedurre per accantonamento Fondo PO		-4.047,04
TOTALE AL NETTO DELL'ACCANTONAMENTO		11.666,17

Di cui la parte consolidata risulta la seguente:

Descrizione	Importo 2024	Importo 2023	Importo 2018	Importo 2016
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31c.2 Ccnl EELL 2002-05)	8.494,83	8.494,83	8.245,83	8.245,83

Sezione II

Risorse variabili NON soggette al limite sono così determinate:

Descrizione	Importo 2024	Importo 2023	Importo 2018	Importo 2016
Economie fondo straordinario confluente	2.288,24	2.244,78	2.010,19	1.251,34
Quote incentivi funzioni tecniche	2.100,00	2.100,00	7.473,79	8.780,96
Specifiche disposizioni di legge	/	/	0	726,03
Economie del fondo anno prec.	/	/	0	0
Quota una tantum Art. 79 c. 1 CCNL 2022	/	507,00	/	/
totale	4.388,24	4.851,78	9.483,98	10.758,35

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo	Importo 2023	Importo 2018	Importo 2016
Risorse stabili	11.666,17	10.835,84	8.245,83	8245,83
Risorse variabili	2.100,00	2.607,00 (2.100+507)	9.483,98	10.758,35
Economie anni precedenti	0	0	0	0
Risp. Straordinario anno precedente	2.288,24	2.244,78	2010,19	1.251,34
totale	16.054,41	15.687,62	19.740	20.255,52

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo 2024

Destinazioni non regolate dal contratto integrativo

Descrizione	Importo 2024	Importo 2023	Importo 2018	Importo 2016
Indennità di comparto	1.021,24	1.021,24	1.716,36	1.772,80
Progressioni orizzontali storiche	9.178,67	7.709,55	5.844,63	3867,74
totale	10.199,91	8.730,79	7.560,99	5.640,54

Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Descrizione	Importo 2024	Importo 2023	Importo 2018	Importo 2016
Indennità di rischio	330,00	330,00	330,00	330,00

Indennità specifiche responsabilità	350,00	350,00	300,00	300,00
Indennità maneggio valori	400,00	400,00	-	-
Quote incentivi funzioni tecniche	2.100,00	2.100,00	7.473,79	8.780,96
Progressione economica orizzontale / attribuzione differenziale stipendiale	750,00	1.069,12 (assunzione mobilità ex D6 part time dal 15/07/2023)		
Produttività	1.924,50	<u>2.707,71*</u>	2.065,03	3.080,30
totale	5.854,50	6.956,83	10.168,82	12.491,26

*Nel CCDI 2023, era riportata alla voce “produttività” la cifra di € 4.807,71, comprensiva di 2.100,00 per incentivi funzioni tecniche, per cui la produttività per il 2023 ammonta ad effettivi di € 2.707,71 Le risorse stabili ammontano a € **10.199,91**; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità di rischio, indennità per specifiche responsabilità, indennità maneggio valori e ammontano a € **3.930,00** Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L'importo di € 330 (indennità di rischio), l'importo di € 350,00 (indennità specifiche responsabilità) e l'importo € 400,00 (indennità maneggio valori) sono erogati con cadenza annuale e trovano copertura al cap. 10110101.

L'importo di € 1.924,50 relativo alla produttività 2024 è erogato con cadenza annuale e trova imputazione al cap. 10110102 del bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024; i relativi oneri contributivi ed irap trovano imputazione nei diversi capitoli delle diverse missioni e programmi di appartenenza.

Le quote di incentivi per funzioni tecniche trovano coperture ai capitoli 10160103, 10160104 e 10160105.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Barbara Torriglia

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Stefania Sasso