

COMUNE DI CARBONARA SCRIVIA  
Provincia di Alessandria

Det. N. 3/2016 SC

**OGGETTO: Retribuzione di risultato ai Responsabili di Servizio- Anno 2015.**

L'anno duemilasedici il giorno dieci del mese di maggio

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Richiamati gli atti a valenza organizzatoria e regolamentare con cui sono stati conferite al sottoscritto Segretario Comunale competenze gestionali nella materia oggetto del presente provvedimento;

Richiamati altresì i decreti sindacali di attribuzione delle responsabilità di posizione organizzativa, nonché gli atti giuntali, sindacali ed i verbali dell'Organismo di Valutazione di determinazione della misura delle distinte retribuzioni di posizione;

Preso atto del verbale di seduta dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 09.05.2016 con cui il suddetto Organismo di Valutazione Intercomunale, ha proposta la misura percentuale dell'indennità di risultato da corrispondere a ciascun Responsabile di Servizio per l'anno 2015, tenuto conto sia del grado di raggiungimento degli obiettivi, sia degli elementi prestazionali manageriali utilizzati nella valutazione;

Viste le schede (*-Determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG/ Valutazione delle prestazioni manageriali/Valutazione dei risultati degli incaricati di posizione organizzativa*) predisposte distintamente per ciascuno dei due titolari di posizione organizzativa operanti nel Comune di Carbonara Scrivia:

- ❖ Arch. Fabrizio Furia -Responsabile Servizio Tecnico
- ❖ Rag. Veronica Tondo- Responsabile del Centro di competenza Economico-Finanziario;

Visto il decreto del Sindaco n. 1/2016 in data 10 maggio 2016 con cui si dispone in merito alla retribuzione di risultato a favore dei Responsabili di Servizio- titolari di posizione di organizzazione del Comune di Carbonara Scrivia;

Ritenuto dover provvedere alla liquidazione degli emolumenti spettanti ai Responsabili di Servizio;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;

Richiamati i CCNL del Comparto ;

Visti il Bilancio di previsione 2015 ed il P.R.O 2015, esecutivi;

Visto il rendiconto della gestione approvato con deliberazione n. 7 del 07.04.2016, esecutiva;

Visto il TUEL 267/2000;

Dato atto di avere esperito preventiva verifica della compatibilità dei pagamenti derivanti dall'assunzione del presente impegno di spesa come stabilito dall'art. 9 D.L. n° 78/2009, convertito con Legge n° 102/2009;

Espresso parere di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147bis del TUEL 267/2000 e dell'art.4 del vigente Regolamento per i controlli interni;



**COMUNE DI CARBONARA SCRIVIA**  
**PROVINCIA DI ALESSANDRIA**

DECRETO SINDACALE N. 1/2016 IN DATA 10 Maggio 2016

**OGGETTO: CORRESPONSIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO (titolari di posizione organizzativa) AI SENSI ART.10 CCNL 31/03/1999. Periodo 01/01/2015-31/12/2015**

**IL SINDACO**

PREMESSO che:

- *l'art.10 del CCNL del Comparto Regioni –Autonomie Locali disciplina l'istituto della retribuzione di posizione dei dipendenti comunali incaricati della titolarità delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del suddetto CCNL inerente la revisione del sistema di classificazione del personale del comparto;*
- *Il suddetto contratto, risulta applicabile per il periodo in oggetto, non essendo stato modificato dai CCNL successivi stipulati a tutto il 31/07/2009;*
- *La corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione annuale dei dipendenti titolari di P.O.*

*CONSIDERATO che per l'anno 2015 risultavano assegnati ai 2 Responsabili di Servizio titolari delle P.O. del Comune di Carbonara obiettivi routinari riconducibili "ratione materiae" a tutte le attività di istituto attribuite nel P.R.O. e figuranti nei documenti di programmazione dell'Ente (Bilancio annuale pluriennale, R.P.P. ecc.), come da documento di svolgimento ed integrazione del P.R.O. 2015 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 30/04/2015, esecutiva ai sensi di legge;*

*PRESO atto dell'andamento e degli esiti della gestione 2015 a seguito approvazione del rendiconto della gestione con deliberazione consiliare esecutiva ai sensi di legge;*

*VISTE le relazioni rese a consuntivo dai Responsabili dei Servizi ( Rag. Veronica Tondo e Arch. Fabrizio Furia) sul raggiungimento degli obiettivi assegnati relativi al 2015;*

*VISTO il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione Intercomunale riunitosi in data 09/05/2016 da cui si evince che :*

- *dalle indicazioni descrittive fornite e dall'esame del rendiconto emerge il regolare funzionamento dell'Ente e del ciclo della performance con il conseguimento sostanziale dei livelli e dei risultati attesi sulla base dei documenti di programmazione, puntualmente richiamati e riepilogati nel P.R.O. 2015.*
- *l'Organismo di valutazione ha preso atto del grado di raggiungimento degli obiettivi, sia routinari che specifici da parte dei suddetti Responsabili dei Servizi del Comune di Carbonara Scrivia, demandando al Sindaco il perfezionamento della valutazione sulla scorta dei criteri e parametri*

prefissati con precedenti decreti, nonché ai sensi del Regolamento di organizzazione come adeguato al D.Lgs. 150/2009;

*FATTO constare che l' Ente :*

- *Non è dissestato o strutturalmente deficitario,*
- *Ha dato attuazione ai principi di razionalizzazione di cui al Tit. I del D.Lgs. 29/1993 (ora D.Lgs. 165/2001);*
- *Ha ridefinito le strutture organizzative e le funzioni dei Responsabili di Servizio, nonché rideterminato la dotazione organica;*
- *Ha istituito ed attivato i servizi di controllo interno.*

*VISTI:*

*il Dlgs n. 165/2001;*

*il TUEL, approvato con Dlgs 267/2000*

*il D.Lgs. 286/1999;*

*il D.Lgs. 150/2009;*

*i CC.CC.NN.LL: del Comparto Regioni Autonomie Locali;*

*ATTESA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento*

#### **DECRETA**

1. *Di disporre l'attribuzione della retribuzione di risultato per le motivazioni e secondo quanto esplicitato in premessa, per il periodo 1° gennaio 2015- 31 dicembre 2015, in relazione al raggiungimento degli obiettivi facenti parte del programma di mandato degli obietti routinari e specifici assegnati ai Titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Carbonara Scrivia, , a seguito applicazione della metodologia di valutazione permanente adottata a livello di Ente.*
2. *Di approvare la proposta di erogazione contenuta nel verbale dell'OIV in data 9/05/2016 ed in particolare nelle due schede allegate al presente quale parte integrante e sostanziale.*
3. *Di dare mandato al Responsabile del Servizio finanziario di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali, provvedendo all'erogazione delle relative spettanze ai dipendenti interessati.*

Carbonara Scrivia, 10 maggio 2016

**IL SINDACO**  
Flaviano Grudi



**Organismo Indipendente di Valutazione  
Comuni Associati**

di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)**

**Soggetto valutato:** Rag. Veronica Tondo  
Carbonara Scrivia

**Posizione ricoperta:** RESPONSABILE CENTRO di COMPETENZA  
Carbonara Scrivia

**Periodo annuale:** 2015

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

	<b>RISULTATO</b>	<b>PESO</b>
<b>Raggiungimento obiettivi PEG:</b>	100%	70%
<b>Prestazioni manageriali:</b>	86,67%	30%

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Importo retribuzione di posizione:** 6.955,09 €

**Importo % retribuzione risultato:** 25%

**Valutazione di sintesi risultati:** 96,00%

**Retribuzione di risultato spettante:** 1.669,22 €

**ANNOTAZIONI:**

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciop attia/assenza,ecc.



## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Rag. Veronica Tondo

Periodo annuale: 2015

\* \* \* \*

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	16	14
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	0	0
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	2
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
<b>Punteggio ponderato</b>			<b>26</b>

### ANNOTAZIONI:

L'elemento prestazione di cui al n.4 è azzerato per l'assenza o l'esiguità di dipendenti assegnati al servizio

**Organismo Indipendente di Valutazione  
Comuni Associati**

di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)**

**Soggetto valutato:** Arch. Fabrizio Furia  
art.110 TUEL 267/2000 Carbonara Scrivia

**Posizione ricoperta:** RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO

**Periodo annuale:** 2015

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

	<b>RISULTATO</b>	<b>PESO</b>
<b>Raggiungimento obiettivi PEG:</b>	100%	70%
<b>Prestazioni manageriali:</b>	96,67%	30%

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Importo retribuzione di posizione:** 12.000,00 €

**Importo % retribuzione risultato:** 25,00%

**Valutazione di sintesi risultati:** 99%

**Retribuzione di risultato spettante:** 2.970,00 €

**ANNOTAZIONI:**

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge.

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Arch. Fabrizio Furia

Periodo annuale: 2015

\* \* \* \*

<b>N.</b>	<b>ELEMENTO PRESTAZIONALE</b>	<b>POT.</b>	<b>PUNTI</b>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	16	16
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	0	0
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	2
6	Capacità relazioni istituzionali	3	3
<b>Punteggio ponderato</b>			<b>29</b>

### ANNOTAZIONI:

L'elemento prestazionale di cui al n.4 è azzerato per l'assenza o l'esiguità di dipendenti assegnati al servizio

