

COMUNE DI CARBONARA SCRIVIA
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

DECRETO SINDACALE N. 1/2012 IN DATA 6 Giugno 2012

OGGETTO: CORRESPONSIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO
(titolari di posizione organizzativa) AI SENSI ART.10 CCNL 31/03/1999.
Periodo 01/01/2011-31/12/2011

IL SINDACO

PREMESSO che:

- *l'art.10 del CCNL del Comparto Regioni –Autonomie Locali disciplina l'istituto della retribuzione di posizione dei dipendenti comunali incaricati della titolarità delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del suddetto CCNL inerente la revisione del sistema di classificazione del personale del comparto;*
- *Il suddetto contratto, risulta applicabile per il periodo in oggetto, non essendo stato modificato dai CCNL successivi stipulati a tutto il 31/07/2009;*
- *La corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione annuale dei dipendenti titolari di P.O.*

CONSIDERATO che per l'anno 2011 risultavano assegnati ai 2 Responsabili di Servizio titolari delle P.O. del Comune di Carbonara Scrivia obiettivi routinari riconducibili "ratione materiae" a tutte le attività di istituto attribuite nel P.R.O. e figuranti nei documenti di programmazione dell'Ente (Bilancio annuale pluriennale, R.P.P. ecc.), come da documento di svolgimento ed integrazione del P.R.O. 2011 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 26/01/2011, esecutiva ai sensi di legge ;

PRESO atto dell'andamento e degli esiti della gestione 2011 a seguito approvazione del rendiconto della gestione con deliberazione consiliare n. 6 nella seduta del 24/04/2012 ;

VISTE le relazioni rese a consuntivo dai Responsabili dei Servizi (Rag. Veronica Tondo, Arch. Fabrizio Furia) sul raggiungimento degli obiettivi assegnati relativi al 2011;

VISTO il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione Intercomunale riunitosi in data 25/05/2012 da cui si evince che :

- *dalle indicazioni descrittive fornite e dall'esame del rendiconto emerge il regolare funzionamento dell'Ente e del ciclo della performance con il conseguimento sostanziale dei livelli e dei risultati attesi sulla base dei documenti di programmazione, puntualmente richiamati e riepilogati nel P.R.O. 2011.*
- *l'Organismo di valutazione ha preso atto del grado di raggiungimento degli obiettivi, sia routinari che specifici da parte dei suddetti Responsabili dei Servizi del Comune di Carbonara Scrivia , demandando al Sindaco il perfezionamento della valutazione sulla scorta dei criteri e parametri*



prefissati con precedenti decreti, nonché ai sensi del Regolamento di organizzazione come adeguato al D.Lgs. 150/2009;

FATTO constare che l'Ente :

- Non è dissestato o strutturalmente deficitario,
- Ha dato attuazione ai principi di razionalizzazione di cui al Tit. I del D.Lgs. 29/1993 (ora D.Lgs. 165/2001);
- Ha ridefinito le strutture organizzative e le funzioni dei Responsabili di Servizio, nonché rideterminato la dotazione organica;
- Ha istituito ed attivato i servizi di controllo interno.

VISTI:

il Dlgs n. 165/2001;

il TUEL, approvato con Dlgs 267/2000

il D.Lgs. 286/1999;

il D.Lgs. 150/2009;

i CC.CC.NN.LL: del Comparto Regioni Autonomie Locali;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento

DECRETA

1. Di disporre l'attribuzione della retribuzione di risultato per le motivazioni e secondo quanto esplicitato in premessa, per il periodo 1° gennaio 2011- 31 dicembre 2011, in relazione al raggiungimento degli obiettivi facenti parte del programma di mandato degli obiettivi routinari e specifici assegnati ai Titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Carbonara Scrivia, , previa applicazione della metodologia di valutazione permanente adottata a livello di Ente.
2. Di approvare la proposta di erogazione contenuta nel verbale dell'OIV in data 25/05/2012 ed in particolare nelle due schede allegate al presente quale parte integrante e sostanziale.
3. Di dare mandato al Responsabile del Servizio finanziario di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali, provvedendo all'erogazione delle relative spettanze ai dipendenti interessati:.

Carbonara Scrivia, 6 giugno 2012

IL SINDACO
Mario Mantelli



***Verbale di seduta
dell'Organismo Indipendente di Valutazione Intercomunale
fra i Comuni di
Sale, Carbonara Scrivia, Piovera e Pontecurone***

L'anno duemiladodici il giorno venticinque del mese di maggio in Pontecurone alle ore 10,00 presso l'Ufficio del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione costituito in forma associata monocratica tra i Comuni di Sale, Carbonara Scrivia, Piovera e Pontecurone nella persona del Dott. Marco ROSSI, nominato con decreto del Sindaco del Comune capo convenzione di Sale n. 1/21011 del 4/01/2011 per il triennio 2011/2013.

Assiste il Dott. Ercole LUCOTTI, Segretario Comunale Convenzionato dei Comuni associati, il quale svolge le opportune funzioni di supporto

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

Stabilisce di operare secondo il seguente ordine del giorno :

- *Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei Responsabili di Servizio del Comune di Carbonara Scrivia nell'anno 2011;*
- *Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei Responsabili di Servizio del Comune di Piovera nell'anno 2011;*
- *Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei Responsabili di Servizio del Comune di Pontecurone nell'anno 2011;*
- *Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei Responsabili di Servizio del Comune di Sale nell'anno 2011.*
- *Valutazione dell'operato del Segretario Comunale rispetto agli obiettivi assegnati ed al ruolo svolto presso gli Enti associati per quanto di competenza.*

Rispetto agli esiti finali delle valutazioni, sulla base di quanto previsto dal D.Lgs.141/2011, si prescinde dall'applicazione delle fasce di merito di cui al D.Lgs.150/2009 sussistendone le condizioni.

✓ **COMUNE di CARBONARA SCRIVIA**

L'O.I.V. prende atto che a cura del Segretario Comunale è stato impiantato un sistema strutturato, ancorché semplificato stante la dimensione dell'Ente, di valutazione utilizzabile ai fini della determinazione dell'indennità di risultato degli incaricati di posizione organizzativa.

Pertanto si procede alla valutazione delle performance relative all'esercizio 2011 sulla base delle relazioni rese dai due Responsabili di Servizio – Arch. Fabrizio Furia e Rag. Veronica Tondo - e dal Segretario Comunale che, anche con il supporto di indicazioni numeriche e quantitative, dimostrano i livelli di attuazione degli obiettivi contenuti nel P.R.O. approvati con la deliberazione G.C. n. 1 del 26/01/2011, sulla scorta altresì delle risultanze desumibili dall'analisi del rendiconto della gestione 2011, regolarmente approvato con un avanzo di amministrazione di €.179.000 circa non gravato da residui attivi per cui non sussista una ragionevole certezza di incasso.

Dalle indicazioni descrittive fornite e dall'esame del rendiconto emerge il regolare funzionamento dell'Ente e del ciclo della performance con il conseguimento sostanziale dei livelli e dei risultati attesi sulla base dei documenti di programmazione, puntualmente richiamati e riepilogati nel P.R.O. 2011.

Si prende altresì atto che l'esercizio è stato connotato nel primo semestre dall'assenza per maternità della dipendente lavoratrice –madre Veronica Tondo, con astensione dal lavoro limitata al solo periodo obbligatorio , con tempestivo rientro in servizio a far data dal 23 maggio 2011.

Si procede, quindi, alla :

- determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi ,
- ponderazione dei singoli obiettivi,
- valutazione dei fattori della prestazione individuale,
- computo delle retribuzioni di risultato da corrispondere,

per ciascuno dei 2 Responsabili di Servizio del Comune di Carbonara Scrivia come risulta dalle allegate schede costituenti parte integrante e sostanziale del presente verbale.

✓ **COMUNE di PIOVERA**

L'O.I.V. prende atto che a cura del Segretario Comunale è stato impiantato un sistema strutturato, ancorché semplificato stante la dimensione dell'Ente, di valutazione utilizzabile ai fini della determinazione dell'indennità di risultato degli incaricati di posizione organizzativa.

Pertanto si procede alla valutazione delle performance relative all'esercizio 2011 sulla base delle relazioni rese dai due Responsabili di Servizio –Rag. Francesco Pairoto e Geom. Luigino Oliveri- e dal Segretario Comunale che, anche con il supporto di indicazioni numeriche e quantitative, dimostrano i livelli di attuazione degli obiettivi contenuti nel P.R.O. approvati con la deliberazione G.C. n. 12 del 21/03/2011, sulla scorta altresì delle risultanze desumibili dall'analisi del rendiconto della gestione 2011, regolarmente approvato con un avanzo di amministrazione di €.127.000 circa non gravato da residui attivi per cui non sussista una ragionevole certezza di incasso.

Dalle indicazioni descrittive fornite e dall'esame del rendiconto emerge il regolare funzionamento dell'Ente e del ciclo della performance con il conseguimento sostanziale dei livelli e dei risultati attesi sulla base dei documenti di programmazione, puntualmente richiamati e riepilogati nel P.R.O. 2011.

Si procede, quindi, alla :

- determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi ,
- ponderazione dei singoli obiettivi,
- valutazione dei fattori della prestazione individuale,
- computo delle retribuzioni di risultato da corrispondere,

per ciascuno dei 2 Responsabili di Servizio del Comune di Piovera come risulta dalle allegate schede costituenti parte integrante e sostanziale del presente verbale

✓ **COMUNE di PONTECURONE**

L'O.I.V. prende atto delle schede di valutazione rassegnate dai R.D.S. di Pontecurone per l'anno 2011.

Esaminate le relazioni ed il materiale messo a disposizione dagli interessati e dal Comune di Pontecurone, l'Organismo di Valutazione affronta il punto relativo alla *valutazione delle prestazioni e dei risultati dei medesimi R.d.S. nell'anno 2011*

Pertanto procede alla :

- determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi ,
- ponderazione dei singoli obiettivi,
- valutazione dei fattori della prestazione individuale,
- computo delle retribuzioni di risultato da corrispondere,

per ciascuno dei 3 Responsabili di Servizio del Comune di Pontecurone come risulta dalle allegate schede costituenti parte integrante e sostanziale del presente verbale.

✓ **COMUNE di SALE**

Si prende atto delle schede di valutazione rassegnate dai R.D.S. di Sale per l'anno 2011.

Esaminate le relazioni ed il materiale messo a disposizione dagli interessati e dal Comune di Sale, l'O.I.V. affronta il punto relativo alla *valutazione delle prestazioni e dei risultati dei medesimi R.d.S. nell'anno 2011*

Pertanto procede alla :

- determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi ,
- ponderazione dei singoli obiettivi,
- valutazione dei fattori della prestazione individuale,
- computo delle retribuzioni di risultato da corrispondere,

per ciascuno dei 4 Responsabili di Servizio del Comune di Sale come risulta dalle allegate schede costituenti parte integrante e sostanziale del presente verbale.

A questo punto della seduta il Segretario Comunale cessa le funzioni di assistenza e si congeda dall'incontro in quanto sottoposto al processo valutativo e quindi di esclusiva competenza dell'O.I.V.

Di seguito l'O.I.V. esamina le relazioni predisposte dal Segretario Comunale in relazione all'attività svolta nell'ambito dei quattro comuni oggetto della convenzione di segreteria.

A tale proposito si ritiene di considerare complessivamente raggiunti gli obiettivi sia routinari sia specifici assegnati al Segretario Comunale, sottolineando le funzioni vicarie svolte (senza oneri aggiuntivi) nel corso del 2011 :

- ✓ per l'intero anno di Responsabile del Servizio di P.M. di Sale,
- ✓ per 8 mesi del Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Pontecurone,
- ✓ per 2 mesi del Responsabile del Servizio Amministrativo di Pontecurone,
- ✓ per 5 mesi del Responsabile del Servizio Finanziario di Carbonara Scrivia

che hanno consentito un notevole risparmio economico ai Comuni interessati dalle vacanze di organico, nonché il ruolo svolto dal medesimo Segretario Comunale nell'ideazione, organizzazione e direzione del percorso associativo intrapreso dagli Enti con la stipula della Convenzione plurifunzionale, con l'assunzione, tra l'altro, dell'incarico di Direttore dell'Ufficio Comune.

Si propone pertanto un pieno riconoscimento della retribuzione di risultato, salvo diversa valutazione da parte dei rispettivi Sindaci con riferimento alla sfera più specificamente fiduciaria e di assistenza agli organi dell'Ente, a cui si rimanda per il perfezionamento definitivo della valutazione sulla scorta dei criteri in essere presso i singoli enti .

Alle ore 13,00 la seduta è tolta previa redazione e sottoscrizione del presente verbale che viene contestualmente consegnato al Segretario Comunale per i conseguenti adempimenti.

L'Organismo indipendente di valutazione: (Dottor Marco Rossi) : f.to Marco Rossi

Per presa d'atto - Il Segretario Comunale (Ercole Lucotti) : f.to Ercole Lucotti

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Arch. Fabrizio Furia

Periodo annuale: 2011

* * * *

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	16	14
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	0	0
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	3
6	Capacità relazioni istituzionali	3	3
Punteggio ponderato			28

ANNOTAZIONI:

L'elemento prestazionale di cui al n.3 è azzerato per l'assenza o l'esiguità di dipendenti assegnati al servizio

**Organismo Indipendente di Valutazione
Comuni Associati**
di Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato: Arch. Fabrizio Furia
Carbonara Scrivia

Posizione ricoperta: RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO

Periodo annuale: 2011

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100%	70%
Prestazioni manageriali:	93%	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: 12.000,00 €

Importo % retribuzione risultato: 25%

Valutazione di sintesi risultati: 98%

Retribuzione di risultato spettante: 2.940,00 €

ANNOTAZIONI:

La retribuzione di risultato è al lordo delle eventuali ritenute per malattia.

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Rag. Veronica Tondo

Periodo annuale: 2011

* * * *

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	16	14
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornamenti	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	0	0
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	3
6	Capacità relazioni istituzionali	3	3
Punteggio ponderato			28

ANNOTAZIONI:

L'elemento prestazione di cui al n.3 è azzerato per l'assenza o l'esiguità di dipendenti assegnati al servizio

**Organismo Indipendente di Valutazione
Comuni Associati**
di Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato:
Carbonara Scrivia

Posizione ricoperta:
Carbonara Scrivia

Periodo annuale:

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	<input type="text" value="100%"/>	<input type="text" value="70%"/>
Prestazioni manageriali:	<input type="text" value="93%"/>	<input type="text" value="30%"/>

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: €

Importo % retribuzione risultato:

Valutazione di sintesi risultati:

Retribuzione di risultato spettante: €

ANNOTAZIONI:

La retribuzione di risultato è al lordo delle eventuali ritenute per malattia/assenza, ecc.

COMUNE DI CARONARA SCRIVIA

Piazza Mons. GOGGI – C.A.P. 15050 – Tel. 0131 892122 – Fax 0131 892913 – Part. IVA 00465350064
– C.C.P. 11569159

Det. N. 17/2012 SC

OGGETTO: Retribuzione di risultato ai Responsabili di Servizio- Anno 2011.

L'anno duemiladodici il giorno 6 del mese di giugno

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Richiamati gli atti a valenza organizzativa e regolamentare con cui sono stati conferite al sottoscritto Segretario Comunale competenze gestionali nella materia oggetto del presente provvedimento;

Richiamati altresì i decreti sindacali di attribuzione delle responsabilità di posizione organizzativa, nonché gli atti giuntali, sindacali ed i verbali dell'Organismo di Valutazione di determinazione della misura delle distinte retribuzioni di posizione;

Preso atto del verbale di seduta dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 25/05/2012, con cui il suddetto Organismo di Valutazione Intercomunale, ha proposta la misura percentuale dell'indennità di risultato da corrispondere a ciascun Responsabile di Servizio per l'anno 2011, tenuto conto sia del grado di raggiungimento degli obiettivi, sia degli elementi prestazionali manageriali utilizzati nella valutazione;

Viste le schede (*-Determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG/ Valutazione delle prestazioni manageriali/Valutazione dei risultati degli incaricati di posizione organizzativa*) predisposte distintamente per ciascuno dei due titolari di posizione organizzativa operanti nel Comune di Carbonara Scrivia :

- ❖ Arch. Fabrizio Furia -Responsabile Servizio Tecnico
- ❖ Rag. Veronica Tondo – Responsabile del Servizio Economico-Finanziario;

Dato atto di avere informato la Giunta Comunale nella seduta del 6 giugno 2012 ;

Visto il decreto del Sindaco n. 1/2012 in data 6 giugno 2012 con cui si dispone in merito alla retribuzione di risultato a favore dei Responsabili di Servizio- titolari di posizione di organizzazione del Comune di Carbonara Scrivia;

Ritenuto dover provvedere alla liquidazione degli emolumenti spettanti ai Responsabili di Servizio;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;

Richiamati i CCNL del Comparto ;

Visti il Bilancio di previsione 2011 ed il P.R.O 2011, esecutivi;

Visto il rendiconto della gestione approvato con deliberazione n. 6 del 24/04/2012, esecutiva;

Visti il bilancio di previsione 2012 ed il P.E.G. 2012 approvati, rispettivamente con deliberazione consiliare n. 8 in data 24.04.2012 e deliberazione giuntale n. 25 in data 02.05.2012;

