

**Organismo Indipendente di Valutazione  
Comuni Associati**  
di Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**  
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

**Soggetto valutato:** Rag. Veronica Tondo  
Carbonara Scrivia

**Posizione ricoperta:** RESPONSABILE CENTRO di COMPETENZA  
Carbonara Scrivia

**Periodo annuale:** 2012

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

	<b>RISULTATO</b>	<b>PESO</b>
<b>Raggiungimento obiettivi PEG:</b>	100%	70%
<b>Prestazioni manageriali:</b>	93,33%	30%

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Importo retribuzione di posizione:** 7.000,00 €

**Importo % retribuzione risultato:** 25%

**Valutazione di sintesi risultati:** 98,00%

**Retribuzione di risultato spettante:** 1.715,00 €

**ANNOTAZIONI:**

La retribuzione di risultato è al lordo delle eventuali ritenute per malat attia/assenza, ecc.



## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Rag. Veronica Tondo

Periodo annuale: 2012

\* \* \* \*

<b>N.</b>	<b>ELEMENTO PRESTAZIONALE</b>	<b>POT.</b>	<b>PUNTI</b>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	16	14
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	0	0
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	3
6	Capacità relazioni istituzionali	3	3
<b>Punteggio ponderato</b>			<b>28</b>

### ANNOTAZIONI:

L'elemento prestazione di cui al n.3 è azzerato per l'assenza o l'esiguità di dipendenti assegnati al servizio

**Organismo Indipendente di Valutazione  
Comuni Associati**  
di Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**  
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

**Soggetto valutato:** Arch. Fabrizio Furia  
Carbonara Scrivia

**Posizione ricoperta:** RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO

**Periodo annuale:** 2012

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

	<b>RISULTATO</b>	<b>PESO</b>
<b>Raggiungimento obiettivi PEG:</b>	100%	70%
<b>Prestazioni manageriali:</b>	96,67%	30%

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Importo retribuzione di posizione:** 12.000,00 €

**Importo % retribuzione risultato:** 25,00%

**Valutazione di sintesi risultati:** 99%

**Retribuzione di risultato spettante:** 2.970,00 €

**ANNOTAZIONI:**

La retribuzione di risultato è al lordo delle eventuali ritenute per malattia.



## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Arch. Fabrizio Furia

Periodo annuale: 2012

\* \* \* \*

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	16	15
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	0	0
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	3
6	Capacità relazioni istituzionali	3	3
<b>Punteggio ponderato</b>			<b>29</b>

### ANNOTAZIONI:

L'elemento prestazionale di cui al n.3 è azzerato per l'assenza o l'esiguità di dipendenti assegnati al servizio